

**MVM Partner Zrt.**

**Másokkal együttesen cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalók**

2014. március 6-ától

SSz.	Tisztség	Személyi alapbér	Teljesítmény bér	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény követelmény	Felmondási idő		Végkielégítés		2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről 228. § (alapján kikötött időtartam és kötelezettség vállalásának ellenértéke)
					<i>munkaszerződés alapján</i>	<i>ágazati kollektív szerződés</i>	<i>munkaszerződés alapján</i>	<i>ágazati kollektív szerződés</i>	
1.	igazgatók	1 000 000 Ft- 1 749 000 Ft	50%	A tulajdonos MVM Zrt. által évről évre jóváhagyott üzletpolitikai célkitűzésekhez	8 hónap	0-3 hónap	12 hónap	0-8 hónap	-
2.	osztályvezetők	513 000 Ft- 1 307 000 Ft	40%	kapcsolódó, a munkáltatói jogokat gyakorló által előírt munkaköri kötelelességen túli	8 hónap	0-4 hónap	10 hónap	0-10 hónap	-
3.	egyéb	266 000 Ft- 780 000 Ft	10-50%	célfeladatok teljesítése.	-	0-2 hónap	-	0-6 hónap	-

**Egyéb pénzbeli juttatások – a vezérigazgató kivételével:** 13. havi bér, választható béren kívüli juttatások, önkéntes pénztári támogatások

**Az MVM Partner Zrt. felsővezetői, mint az Mt. 208. § (1) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállalók**

<b>Ssz.</b>	<b>Név</b>	<b>Tisztség</b>	<b>Személyi alpbér</b>	<b>Teljesítmény bér</b>	<b>Teljesítménybért megalapozó teljesítmény követelmény</b>	<i>Felmondási idő</i>	<i>Végkielégítés</i>
1.	Bally Attila	vezérigazgató	200 000 Ft	60%	A tulajdonos MVM Zrt. által évről évre jóváhagyott üzletpolitikai célkitűzésekhez	3 hónap	-
2.	Major György	értékesítési vezérigazgató- helyettes	1 629 000 Ft	50%	kapcsolódó, a munkáltatói jogokat gyakorló által előírt munkaköri kötelességen túli	-	-
3.	Czinege Kornél	kereskedelmi vezérigazgató- helyettes	1 629 000 Ft	50%	célfeladatok teljesítése.	-	-

**Egyéb pénzbeli juttatások – a vezérigazgató kivételével:** 13. havi bér, választható béren kívüli juttatások, önkéntes pénztári támogatások

**Másokkal együttesen cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalók**

2015. január 22-étől

SSz.	Tisztség	Személyi alapbér	Teljesítménybér	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény követelmény	Felmondási idő		Végkielégítés		2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről 228. § (alapján kikötött időtartam és kötelezettség vállalásának ellenértéke)
					<i>munkaszerződés alapján</i>	<i>ágazati kollektív szerződés</i>	<i>munkaszerződés alapján</i>	<i>ágazati kollektív szerződés</i>	
1.	vezérigazgató	200 000 Ft	60%	A tulajdonos MVM Zrt. által évről évre jóváhagyott üzletpolitikai célkitűzésekhez kapcsolódó, a munkáltatói jogokat gyakorló által előírt munkaköri kötelességen túli célfeladatok teljesítése.	3 hónap	-	-	-	-
2.	igazgatók	1 020 000 Ft- 1 629 000 Ft	50%		8 hónap	0-3 hónap	12 hónap	0-8 hónap	-
3.	osztályvezetők	540 000 Ft- 1 383 000 Ft	40%		8 hónap	0-4 hónap	10 hónap	0-10 hónap	-
4.	egyéb	300 000 Ft- 675 000 Ft	10-50%		-	0-2 hónap	-	0-6 hónap	-

**Egyéb pénzbeli juttatások – a vezérigazgató kivételével:** 13. havi bér, választható béren kívüli juttatások, önkéntes pénztári támogatások

**Az MVM Partner Zrt. felsővezetői, mint az Mt. 208. § (1) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállalók**

<b>Ssz.</b>	<b>Név</b>	<b>Tisztség</b>	<b>Személyi alpbér</b>	<b>Teljesítmény bér</b>	<b>Teljesítménybért megalapozó teljesítmény követelmény</b>	<i>Felmondási idő</i>	<i>Végkielégítés</i>
1.	Bally Attila	vezérigazgató	200 000 Ft	60%	A tulajdonos MVM Zrt. által évről évre jóváhagyott üzletpolitikai célkitűzésekhez	3 hónap	-
2.	Major György	értékesítési üzletágvezető	1 629 000 Ft	50%	kapcsolódó, a munkáltatói jogokat gyakorló által előírt munkaköri kötelességen túli célfeladatok teljesítése.	-	-

**Egyéb pénzbeli juttatások – a vezérigazgató kivételével:** 13. havi bér, választható béren kívüli juttatások, önkéntes pénztári támogatások

**Másokkal együttesen cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalók**

2015. május 1-étől

SSz.	Tisztség	Személyi alapbér	Teljesítménybér	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény követelmény	Felmondási idő		Végkielégítés		2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről 228. § (alapján kikötött időtartam és kötelezettség vállalásának ellenértéke)
					<i>munkaszerződés alapján</i>	<i>ágazati kollektív szerződés</i>	<i>munkaszerződés alapján</i>	<i>ágazati kollektív szerződés</i>	
1.	vezérigazgató	200 000 Ft	60%	A tulajdonos MVM Zrt. által évről évre jóváhagyott üzletpolitikai célkitűzésekhez kapcsolódó, a munkáltatói jogokat gyakorló által előírt munkaköri kötelelességen túli célfeladatok teljesítése.	3 hónap	-	-	-	-
2.	igazgatók	1 020 000 Ft- 1 629 000 Ft	50%		8 hónap	0-3 hónap	12 hónap	0-8 hónap	-
3.	osztályvezetők	630 000 Ft- 1 307 000 Ft	40%		8 hónap	0-4 hónap	10 hónap	0-10 hónap	-
4.	egyéb	308 000 Ft- 718 000 Ft	10-50%		-	0-2 hónap	-	0-6 hónap	-

**Egyéb pénzbeli juttatások – a vezérigazgató kivételével:** 13. havi bér, választható béren kívüli juttatások, önkéntes pénztári támogatások

**Az MVM Partner Zrt. felsővezetői, mint az Mt. 208. § (1) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállalók**

<b>Ssz.</b>	<b>Név</b>	<b>Tisztség</b>	<b>Személyi alapbér</b>	<b>Teljesítmény bér</b>	<b>Teljesítménybért megalapozó teljesítmény követelmény</b>	<i>Felmondási idő</i>	<i>Végkielégítés</i>
1.	Bally Attila	vezérigazgató	200 000 Ft	60%	A tulajdonos MVM Zrt. által évről évre jóváhagyott üzletpolitikai célkitűzésekhez	3 hónap	-
2.	Major György	értékesítési üzletágvezető	1 629 000 Ft	50%	kapcsolódó, a munkáltatói jogokat gyakorló által előírt munkaköri kötelességen túli célfeladatok teljesítése.	-	-

**Egyéb pénzbeli juttatások – a vezérigazgató kivételével:** 13. havi bér, választható béren kívüli juttatások, önkéntes pénztári támogatások

**Másokkal együttesen cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalók**

2016. április 1-étől

SSz.	Tisztség	Személyi alapbér	Teljesítmény bér	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény követelmény	Felmondási idő		Végkielégítés		2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről 228. § (alapján kikötött időtartam és kötelezettség vállalásának ellenértéke)
					<i>munkaszerződés alapján</i>	<i>ágazati kollektív szerződés</i>	<i>munkaszerződés alapján</i>	<i>ágazati kollektív szerződés</i>	
1.	vezérigazgató	3 100 000 Ft	10%	A tulajdonos MVM Zrt. által évről évre	-	-	-	-	-
2.	igazgatók	1 400 000 Ft- 1 535 000 Ft	50%	jóváhagyott üzletpolitikai célkitűzésekhez	8 hónap	0-3 hónap	12 hónap	0-8 hónap	-
3.	osztályvezetők	450 000 Ft- 1 227 000 Ft	40%	kapcsolódó, a munkáltatói jogokat gyakorló által előírt munkaköri	8 hónap	0-4 hónap	10 hónap	0-10 hónap	-
4.	egyéb	350 000 Ft- 908 000 Ft	10-40%	kötelességen túli célfeladatok teljesítése.	-	0-2 hónap	-	0-6 hónap	-

**Egyéb pénzbeli juttatások – a vezérigazgató kivételével:** 13. havi bér, választható béren kívüli juttatások, önkéntes pénztári támogatások

**Az MVM Partner Zrt. felsővezetői, mint az Mt. 208. § (1) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállalók**

<b>Ssz.</b>	<b>Név</b>	<b>Tisztség</b>	<b>Személyi alpbér</b>	<b>Teljesítmény bér</b>	<b>Teljesítménybért megalapozó teljesítmény követelmény</b>	<i>Felmondási idő</i>	<i>Végkielégítés</i>
1.	Major György	vezérigazgató	3 100 000 Ft	10%	A tulajdonos MVM Zrt. által évről évre jóváhagyott üzletpolitikai célkitűzésekhez	-	-
2.	Czinege Kornél	kereskedelmi vezérigazgató-helyettes	2 900 000 Ft	10%	kapcsolódó, a munkáltatói jogokat gyakorló által előírt munkaköri kötelességen túli célfeladatok teljesítése.	-	-

**Egyéb pénzbeli juttatások:** választható béren kívüli juttatások, önkéntes pénztári támogatások